Рекомендуемые мероприятия, посвященные

Всемирному дню охраны труда

К основным мероприятиям можно отнести:

- проведение смотров-конкурсов за лучшую организацию охраны труда в подразделениях, освещение хода проведения месячника;

- комплексные проверки состояния условий и охраны труда;

- внедрение положительного опыта и созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

- проведение семинаров по охране труда;

- рассмотрение выполнения обязательств коллективного договора по вопросам охраны труда, принятие по ним мер;

- оформление стендов (уголков) «Охрана труда»;

- акции «вопрос-ответ», «ящик доверия»;

- выпуск стенгазет и агитационной информации по вопросам охраны труда;

- проведение благотворительных акций; например: оказание персональной материальной поддержки или конкретной помощи бывшим работникам, высвобожденным вследствие травмы; нуждающимся действующим работникам;

- проведение дискуссий, семинаров, «круглого стола» (возможно на основе собранной информации), например, для ознакомления с новыми нормативными документами и практическими руководствами по охране труда и другие мероприятия.

Предлагаем подвести итоги проведения Всемирного Дня охраны труда на заседании комиссии организации с оформлением протокола и с определением лучших подразделений, руководителей и работников, обеспечивающих лучшую организацию работы по охране труда.

Результаты проведения Всемирного дня охраны труда рекомендуем довести до сведения всех работников.

макет

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и проведении смотра-конкурса

« Культура охраны труда» в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Цели смотра-конкурса:

Пропаганда безопасных и здоровых условий труда, предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

2. Общие положения.

2.1. В настоящем положении используются следующие понятия:

*культура охраны труда* - обеспечение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, активное участие работодателей и работников в обеспечении безопасных и здоровых условий труда через четко сформулированную систему прав, обязанностей и сфер ответственности;

*профессиональный риск* – вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору или контракту.

2.2. Положение об организации и проведении смотра-конкурса «Культура охраны труда» распространяется на все производства, цеха и участки предприятия.

2.3. Смотр-конкурс «Культура охраны труда» проводится ……(день, неделя и т.д.)

3. Задачи смотра-конкурса:

- улучшение условий и охраны труда на каждом рабочем месте;

- оценка профессионального риска, выявление и контролирование риска повреждения здоровья в условиях воздействия неблагоприятных производственных факторов;

- обобщение и распространение опыта работы создания безопасных и здоровых условий труда на производствах, в цехах и участках.

4. Организация смотра-конкурса.

4.1. Организация смотра-конкурса возлагается на одного из заместителя руководителя предприятия или руководителя службы охраны труда.

4.2. Для организации смотра-конкурса и подведения его итогов создается комиссия, состав которой определяется приказом. В состав комиссии включены представители профсоюзных органов или иных представителей работников, работников службы охраны труда, главных специалистов предприятия.

5. Порядок проведения смотра-конкурса.

5.1. Смотр-конкурс «Культура охраны труда» проводится под руководством председателя комиссии.

5.2. Комиссия в установленное приказом по предприятию время обследует и оценивает производства, цеха и участки по шести показателям:

а) состояние оборудования (1 – 6 баллов):

- внешний вид (от -1 до +1);

- наличие средств защиты, приборов безопасности, заземления (исправность, сроки поверки) (от -4 до +4);

- своевременное испытание оборудования (от -1 до +1);

б) организация рабочих мест (1 – 4 баллов):

-состояние и правильность организации (наличие, исправность и правильность применения необходимого инструмента, инвентаря, приспособлений, знаков безопасности);

-наличие и эффективность работы вентиляционных (аспирационных) установок;

-наличие, комплектность и правильность применения работниками средств индивидуальной защиты (внешний вид СИЗ);

-освещенность;

в) состояние зданий, сооружений, помещений цехов и участков и прилегающей к ним территории (1-4 балла):

- санитарное состояние;

- соблюдение правил размещения, складирования, хранения готовой продукции;

- освещенность производственных и бытовых помещений;

- наличие мест отдыха для работников;

- наличие и комплектность аптечек первой доврачебной помощи;

- наличие наглядной агитации (кабинеты, уголки, стенды);

г) состояние травматизма, профессиональных заболеваний (показатели за год):

- при отсутствии несчастного случая и профзаболевания + 2 балла;

- при наличии легкого несчастного случая оценка снижается на 2 балла;

- при наличии тяжелого несчастного случая оценка снижается на 4 балла;

- при наличии смертельного несчастного случая участник снимается с конкурса;

д) инструктаж и обучение:

- наличие, качество проведения и правильность оформления инструктажей (наличие распоряжения на стажировку);

- организация и качество обучения работников безопасности труда;

- соблюдение работниками инструкций (должностных, производственных, по охране труда);

е) наличие и ведение документации (1-2 баллов):

- наличие и ведение необходимых журналов;

- соблюдение сроков выполнения предписаний, приказов, распоряжений.

5.3. Выявление победителей смотра-конкурса проводится путем суммирования баллов.

5.4. Результаты смотра-конкурса заслушиваются на оперативно-производственном совещании с участием технического директора (главного инженера) предприятия и всех начальников производств, цехов, участков, с оформлением протокола. В протоколе отражаются недостатки, выявленные в ходе смотра-конкурса, определяются сроки устранения и ответственные исполнители.

6. Награждение победителей.

Победителям вручаются дипломы, денежные премии, ценные подарки.

Результаты смотра-конкурса доводятся до всех работников предприятия.

макет

Опрос-Анкета

в области охраны труда

**1.Наименование предприятия** **(структурного подразделения)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2.Профессия, должность**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3.Стаж работы в данной должности, профессии**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4. Проведена ли аттестация Вашего рабочего места (да, нет)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**5.Какими средствами индивидуальной защиты Вас обеспечивают (перечислить)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**6. В какие сроки выдаются средства индивидуальной защиты: (написать СИЗ)**

1. один раз в квартал\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. один раз в год\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. один раз в два года и более\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. не выдают \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7. Имеются ли у Вас индивидуальные шкафчики для одежды?**

1. Да

2. Нет

**8. Кто производит стирку специальной одежды**

1. Работодатель

2.Работник

**9**. **Что Вы считаете, по вашей профессии не соответствует санитарно-гигиеническим требованиям по условиям труда:**

1. освещенность
2. загазованность
3. влажность
4. температурный режим
5. шум

**10**. **Получаете ли Вы за вредные и (или) опасные условия труда гарантии и компенсации?**

1. Да

2. Нет

**11. Как часто проводят с Вами инструктаж по охране труда?**

1. раз в квартал
2. раз полгода
3. один раз в год
4. не проводят вообще

**12. В какой форме проводят с Вами инструктаж по охране труда?**

1. собеседование
2. читают по инструкции
3. читают по инструкции с последующей проверкой знаний
4. только расписываетесь в журнале

**13. Как Вы считаете, соответствует или не соответствует ваше рабочее место требованиям безопасности?**

1. Да
2. Нет

**14. Ваши предложения по улучшению состояния охраны труда в вашей организации.**

макет

ЯЩИК ДОВЕРИЯ

Примерная АНКЕТА для акции «ЯЩИК ДОВЕРИЯ»

1. Какие нарушения в организации охраны труда по Вашему мнению существуют на Вашем рабочем месте?
2. Требуется ли Вам повышение уровня знаний по специальности (должности) и по охране труда (или получение дополнительных знаний)? В какой форме Вам хотелось бы их получить?
3. Достаточны ли Ваши знания в области оказания первой доврачебной помощи пострадавшему? Хотелось бы Вам их усовершенствовать на практике?
4. Удовлетворяют ли Вас индивидуальные и коллективные средства защиты:

- по качеству

- применению

- дизайну?

1. Что бы смогли Вы лично сделать в целях предотвращения травматизма и профессиональных заболеваний на предприятии?
2. По Вашему мнению, что является основными причинами несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
3. Нравится ли Вам работать на данном предприятии и почему?
4. Приходилось ли Вам нарушать инструкции по охране труда? Если да, то по какой причине?

Примерный тест оценки охраны труда на рабочем месте для акции

«ЯЩИК ДОВЕРИЯ»

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование** |  |

(подразделения)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Вопросы и варианты ответов | Ваш  выбор |
| **1** | **Что Вам не нравится на рабочем месте?** |  |
|  | плохое освещение |  |
|  | повышенный шум |  |
|  | температурный режим (жарко, холодно) |  |
|  | Устаревшее и или травмоопасное оборудование |  |
|  | другое (свой вариант) | |
| **2** | **Удовлетворены ли Вы обеспечением безопасности труда?** |  |
|  | да |  |
|  | нет |  |
|  | не задумывался (лась) над этим вопросом |  |
|  | другое (свой вариант) | |
| **3** | **Вас инструктируют по охране труда на рабочем месте и как часто?** |  |
|  | да, ежемесячно |  |
|  | да, не реже 1 раза в 3 месяца |  |
|  | да, не реже 1 раза в 6 месяцев |  |
|  | да, не реже 1 раза в 12 месяцев |  |
|  | нет |  |
|  | другое (свой вариант) | |
| **4** | **Как с Вами проводят инструктаж?** |  |
|  | Дают только расписаться в журнале инструктажа |  |
|  | Инструктаж проводят в кабинете и делают отметку в журнале под роспись |  |
|  | На месте работ обращают внимание на меры по безопасному производству работ и делают отметку в журнале под подпись |  |
|  | другое (свой вариант) | |
| **5** | **Кто проводит инструктаж по охране труда?** |  |
|  | Всегда руководитель работ |  |
|  | Каждый раз новое лицо |  |
|  | Сами работники |  |
|  | другое (свой вариант) | |
| **6** | **Проверка знаний по охране труда в Вашем подразделении (организации)** |  |
|  | Проводится формально, «для галочки» |  |
|  | Проводится тщательно, даже иногда приходится пересдавать экзамен |  |
|  | Мешает работать и создает напряженность в трудовом коллективе |  |
|  | Служит поводом для увольнения работников |  |
|  | другое (свой вариант) | |
| **7** | **Ваш руководитель реагирует на Ваши жалобы, заявления, предложения по охране труда?** |  |
|  | да и принимает меры к их устранению (реализации) |  |
|  | да, но устраняет (реализует) их очень неохотно и медленно |  |
|  | нет |  |
|  | нет жалоб, заявлений и предложений |  |
| **8** | **Вы соблюдаете требования инструкции по охране труда?** |  |
|  | да |  |
|  | нет |  |
|  | иногда, когда мне это удобно |  |
|  | другое (свой вариант) | |
| **9** | **Ознакомлены с инструкцией по охране труда на Вашем рабочем месте?** |  |
|  | нет |  |
|  | да |  |
|  | первый раз об этом слышу |  |
|  | другое (свой вариант) | |
| **10** | **Вы знаете, что Вас могут уволить за нарушения по охране труда?** |  |
|  | да |  |
|  | нет |  |
|  | никогда не задумывался (лась) над этим |  |
|  | другое (свой вариант) | |
| **11** | **Часто ли вы нарушаете требования охраны труда?** |  |
|  | ежедневно |  |
|  | ежемесячно |  |
|  | не считал (а) |  |
|  | другое (свой вариант) | |
| **12** | **Вы можете работать без нарушений требований охраны труда?** |  |
|  | да |  |
|  | нет |  |
|  | от меня не зависит |  |
|  | другое (свой вариант) | |
| **13** | **На Ваш взгляд требования по охране труда надуманы или «написаны кровью»?** |  |
|  | надуманы |  |
|  | «написаны кровью» |  |
|  | в большинстве случаев формальны |  |
|  | не имеют привязки к жизни |  |
|  | другое (свой вариант) |  |
| **14** | **В вашем коллективе есть уполномоченный по охране труда?** |  |
|  | да |  |
|  | нет |  |
|  | не знаю |  |
|  | другое (свой вариант) | |
| **15** | **Ваш работодатель прислушивается к мнению профсоюза и уполномоченных по охране труда при решении вопросов охраны труда?** |  |
|  | да |  |
|  | нет |  |
|  | вопросы по охране труда согласуются с профсоюзом и уполномоченными |  |
|  | другое (свой вариант) | |
| **16** | **Вы хотели быть уполномоченным по охране труда?** |  |
|  | да |  |
|  | нет |  |
|  | нет времени |  |
|  | не хочу портить отношение с руководством |  |
|  | нет мотивации |  |
|  | другое (свой вариант) | |

**Примечание:** Из предлагаемых вариантов ответов определите наиболее подходящий для Вас и напротив него поставьте крестик «+». Если в предлагаемых вариантах нет подходящего – заполните строку другое (свой вариант).